

里庄町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

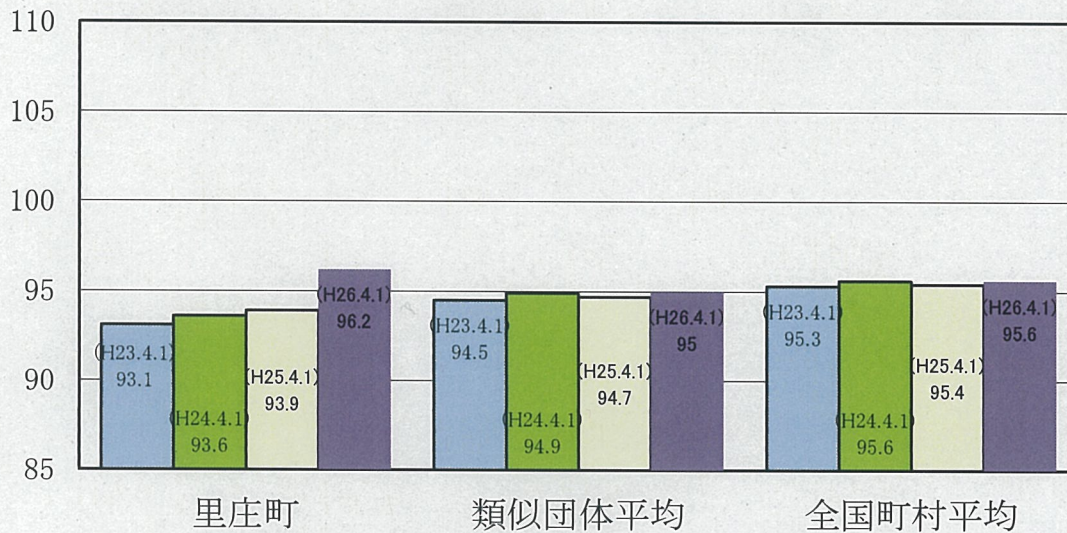
区 分	住民基本台帳人口 (26年1月1日)	歳 出 額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人件費率 B/A	(参考) 24年度の人件費率
25年度	人 11,120	千円 4,114,481	千円 230,016	千円 665,266	% 16.2	% 17.0

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
25年度	人 72	千円 257,521	千円 46,594	千円 93,861	千円 397,976	千円 5,527	千円 5,413

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、25年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数
- 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
- 3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

* 26年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

高年齢層が、増加したため。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[☒ 実施 ☐ 未実施]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日
(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。
激変緩和のため現給保障を実施。
他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成26年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
里庄町	42.1 歳	321,314 円	357,082 円	336,120 円
岡山県	43.2 歳	338,182 円	417,187 円	368,467 円
国	43.5 歳	335,000 円	-	408,472 円
類似団体	41.8 歳	306,845 円	351,142 円	330,988 円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する 民間の 類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)	A/B
里庄町	49.3 歳	8 人	278,850 円	282,475 円	282,150 円	-	- 歳	- 円	-
うち学校給食調理員	46.5 歳	6 人	259,683 円	262,683 円	260,333 円	調理士	41.1 歳	230,600 円	1.14
岡山県	51.2 歳	282 人	331,881 円	387,064 円	364,062 円	-	- 歳	- 円	-
国	50.1 歳	3,119 人	287,992 円	- 円	326,611 円	-	- 歳	- 円	-
類似団体	51.2 歳	6 人	282,123 円	298,281 円	291,334 円	-	- 歳	- 円	-

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
里庄町	—	—	—
うち学校給 食調理員	3,154,446 円	3,231,100 円	0.98

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成23～25年の3か年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③教育職(幼稚園)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
里庄町	39.6 歳	291,883 円	302,237 円
岡山県	43.7 歳	374,397 円	404,654 円
類 似 団 体	41.6 歳	295,746 円	313,774 円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、26年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(平成26年4月1日現在)

区 分		里 庄 町	岡 山 県	国
一般行政職	大 学 卒	172,200 円	184,000 円 円	172,200 円 円
	高 校 卒	140,100 円	147,100 円 円	140,100 円 円
技能労務職	高 校 卒	— 円	— 円	—
	中 学 卒	129,200 円	— 円	—
教 育 職 (幼稚園)	大 学 卒	172,200 円	205,200 円	—
	高 校 卒	140,100 円	156,700 円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成26年4月1日現在)

区 分		経験年数11年～13年	経験年数21年～23年	経験年数27年～31年
一般行政職	大 学 卒	278,533	348,950	393,550
	高 校 卒	—	—	—
技能労務職	高 校 卒	252,867	—	—
	中 学 卒	—	—	—
教 育 職 (幼稚園)	大 学 卒	—	—	—
	高 校 卒	—	—	—

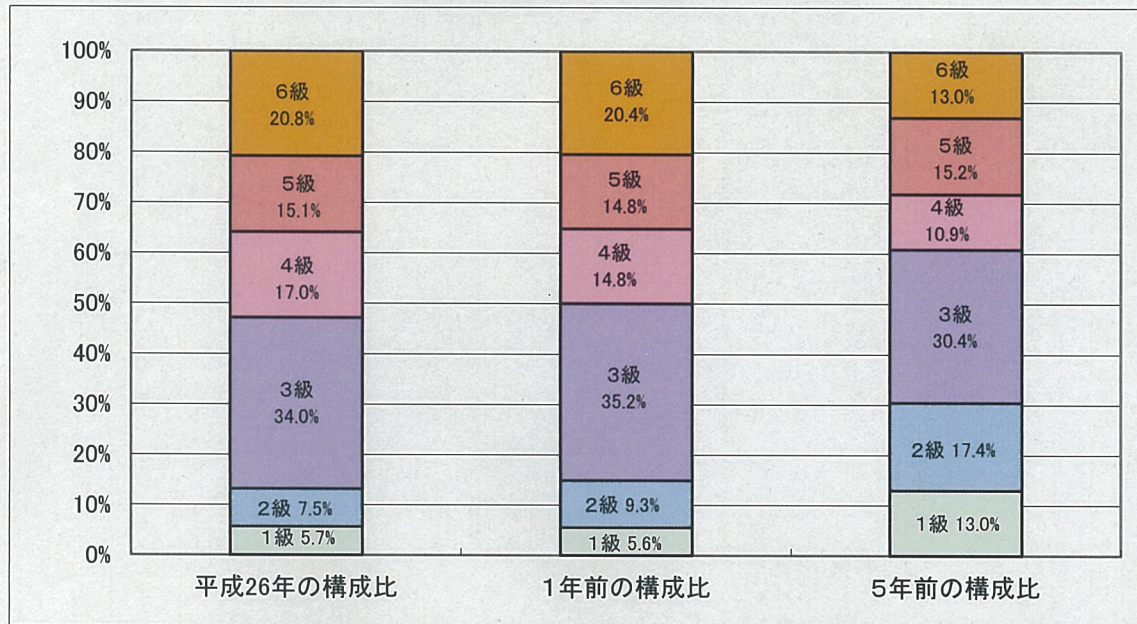
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成26年4月1日現在)

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
6 級	課長	人 11	% 20.8%	円 321,100	円 425,900
5 級	課長補佐	人 8	% 15.1%	円 289,700	円 403,700
4 級	主査	人 9	% 17.0%	円 262,300	円 391,200
3 級	主任	人 18	% 34.0%	円 222,900	円 357,200
2 級	主事	人 4	% 7.5%	円 185,800	円 309,900
1 級	主事	人 3	% 5.7%	円 135,600	円 244,100

(注) 1 里庄町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

昇給への勤務成績の反映を行っていないため、1月1日に4号給昇給。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

里 庄 町	岡 山 県	国
1人当たり平均支給額(H25年度) 1,304 千円	1人当たり平均支給額(H25年度) 1,549 千円	—
(H25年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60 月分 1.35 月分 (1.45) 月分 (0.65) 月分	(H25年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60 月分 1.35 月分 (1.45) 月分 (0.65) 月分	(H25年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60 月分 1.35 月分 (1.45) 月分 (0.65) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～20% ・管理職加算 15%～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～20% ・管理職加算 10%～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

勤勉手当への勤務実績の反映を行っている。

(2) 退職手当(平成26年4月1日現在)

里 庄 町	国
(支給率) 自己都合 勸奨・定年	(支給率) 自己都合 勸奨・定年
勤続20年 21.62 月分 27.025 月分	勤続20年 21.62 月分 27.0250 月分
勤続25年 30.82 月分 36.57 月分	勤続25年 30.82 月分 36.570 月分
勤続35年 43.7 月分 52.44 月分	勤続35年 43.7 月分 52.44 月分
最高限度額 52.44 月分 52.44 月分	最高限度額 52.44 月分 52.44 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算)	その他の加算措置 定年前早期退職特例措置
1人当たり平均支給額 12,906 千円	(2%～45%加算)

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、25年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 特殊勤務手当(平成26年4月1日現在)

支給実績 (H25年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額 (H25年度決算)		0 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合 (H25年度)		0.0 %	
手当の種類(手当数)		4	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
行旅病人又は死亡人取扱い従事職員の特殊勤務手当	10	行旅病人又は死亡人の取扱いに従事したとき	日額 5,000円
伝染病予防等従事職員の特殊勤務手当	10	伝染病の予防、消毒及び採便に従事したとき	日額 400円
家畜予防接種等従事職員の特殊勤務手当	4	家畜の予防接種、伝染病対策及び出産、削蹄、疾病のために半日以上	日額 300円
災害発生等従事職員の特殊勤務手当	84	災害発生により出勤し、町長が認めたとき	日額 800円

(4) 時間外勤務手当

支給実績(H25年度決算)	24,315 千円
職員1人当たり平均支給年額(H25年度決算)	512 千円
支給実績(H24年度決算)	19,256 千円
職員1人当たり平均支給年額(H24年度決算)	229 千円

主) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(25年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(5) その他の手当(平成26年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(H25年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(H25年度決算)
扶養手当	○扶養親族のある職員に支給 ・配偶者 月額 13,000円 ・配偶者以外の扶養親族 月額 6,500円 ・職員に配偶者がいない場合 扶養親族のうち1人 月額 11,000円 扶養親族である子のうち満15歳に達する日以後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子がいる場合には5,000円加算	同じ		8,288 千円	115,111 円
住居手当	○自ら居住するための住宅を借り受け、現に当該住宅に居住し、月額12,000円を超える家賃を支払っている職員に支給 ・借家・借間 家賃額に応じ支給 最高限度額 月額 27,000円	同じ		2,623 千円	36,431 円
通勤手当	○通勤のため、交通機関等を利用しその運賃等を負担することを常例とする職員、自動車等を使用することを常例とする職員及びこれらを併用することを常例とする職員に支給 ・交通機関利用者 運賃負担額に応じ支給 最高支給限度額 月額 55,000円 ・交通用具(自動車等)使用者 使用距離に応じ支給 最高支給限度額 月額 24,500円	同じ		3,236 千円	44,944 円

宿日直手当	○宿日直勤務を命ぜられた職員が勤務した場合に支給 ・平日 4,500円 ・土日祝日 4,800円 ただし12月31日、1月1日は8,000円を、12月29日、12月30日、1月2日、1月3日は6,000円をそれぞれ加算	異なる	・一般の宿日直 4,200円	1,242 千円	17,250 円
管理職員特別勤務手当	○管理職の職員が、臨時又は緊急の必要等により、週休日又は休日等に勤務した場合に支給 ・1回 12,000円を超えない範囲内	異なる	・1回 6,000円～12,000円	0 千円	0 円
夜間勤務手当	○正規の勤務時間として、午後10時から翌日の午前5時まで勤務した職員に支給 ・支給割合 25/100	同じ		0 千円	0 円
休日勤務手当	○休日等における正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員に支給 ・支給割合 135/100	同じ		0 千円	0 円
管理職手当 【俸給の特別調整額】	○管理又は監督の地位にある職員の職のうち、規則で定める職にある職員に支給 主な役職 支給割合 理事 13/100 課長 10/100 課長補佐 8/100	異なる	○管理又は監督の地位にある職員の占める官職のうち、人事院規則で指定する官職を占める職員に支給 定額支給 46,300円～139,300円	9,202 千円	418,273 円

6 特別職の報酬等の状況(平成26年4月1日現在)

区 分		給 料		月 額		等
給料	町 長	730,000	円	(参考)類似団体における最高／最低額		
	副 町 長	640,000	円	855,000 円／	507,500 円	
報酬	議 長	340,000	円	680,000 円／	404,600 円	
	副 議 長	280,000	円	408,000 円／	218,000 円	
	議 員	255,000	円	340,000 円／	174,000 円	
期末手当	町 長	(H25年度支給割合)				
	副 町 長	3.90 月分				
	議 長	(H25年度支給割合)				
	副 議 長 議 員	2.90 月分				
退職手当	町 長	(算定方式)		(支給時期)		
	副 町 長	73万円×在職年数×5 64万円×在職年数×3		任期毎 任期毎		

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

7 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

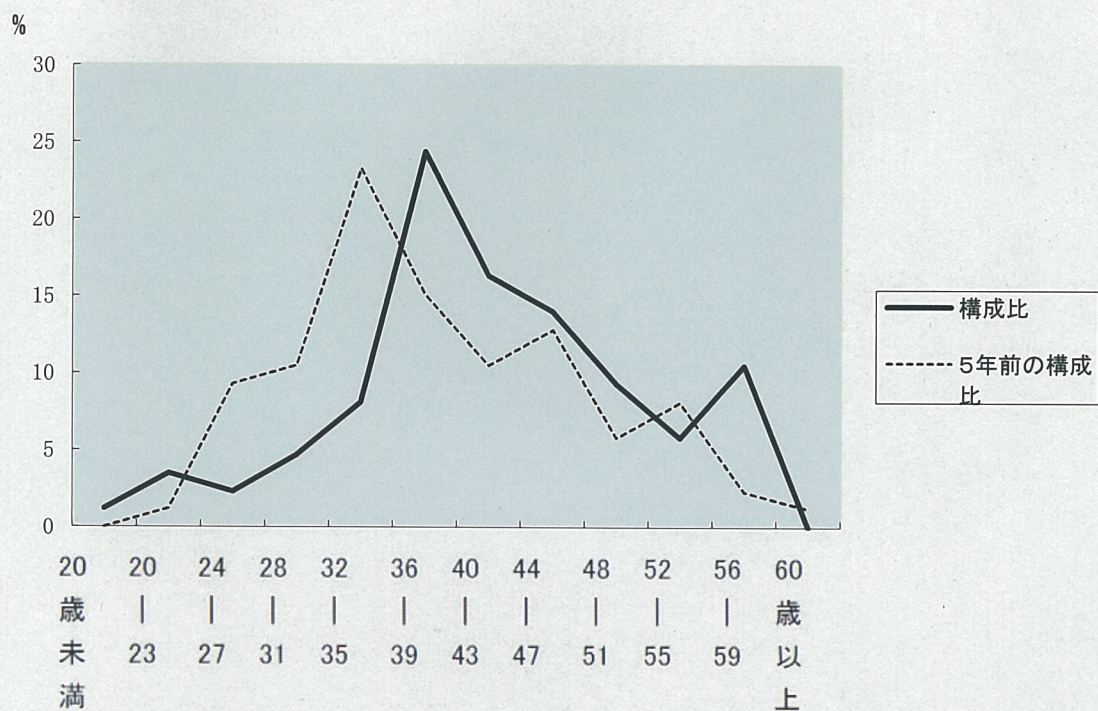
(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成26年	平成25年		
普 通 会 計 部 門	議 会	1	1	0	
	総 務	19	17	2	配置換による増員
	税 務	7	7	0	
	農 林 水 産	3	3	0	
	土 木	12	11	1	配置換による増員
	民 生	3	3	0	
	衛 生	8	8	0	
	計	53	50	3	〈参考〉 人口1万人当たり職員数 47.66人 (類似団体の人口1万人当たり職員数83.53人)
公 営 企 業 計 等 部 門	教 育	23	23	0	
	小 計	76	73	3	〈参考〉 人口1万人当たり職員数 68.35人 (類似団体の人口1万人当たり職員数103.87人)
	水 道	3	3	0	
	下 水 道	4	4	0	
公 営 企 業 計 等 部 門	そ の 他	3	5	△ 2	配置換による減員
	小 計	10	12	△ 2	
合 計		86 [86]	85 [86]	1 [0]	〈参考〉 人口1万人当たり職員数 77.34人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数(教育長を含む)である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(26年4月1日現在)



区 分	20歳未満	20歳~23歳	24歳~27歳	28歳~31歳	32歳~35歳	36歳~39歳	40歳~43歳	44歳~47歳	48歳~51歳	52歳~55歳	56歳~59歳	60歳以上	計
職員数	1人	3人	2人	4人	7人	21人	14人	12人	8人	5人	9人	0人	86人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

年度	20年	21年	22年	23年	24年	25年	過去5年間の増減数(率)
部門別							
一般行政	52	51	52	53	50	50	△2 (-3.9 %)
教 育	24	24	24	23	22	23	△1 (-4.3 %)
普通会計計	76	75	76	76	72	73	△3 (-4.0 %)
公営企業等会計計	10	11	10	9	11	12	2 (19.0 %)
総 合 計	86	86	86	85	83	85	△1 (-1.2 %)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

8 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用	純損益又は 実質収支	職員給与費	総費用に占める 職員給与費比率	(参考) H23年度の総費用に占める職員給与費比率
	A		B	B/A	
25年度	千円	千円	千円	%	%
	232,107	11,621	6,830	2.9	4.33

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費4,667千円を含まない。

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
25年度	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
	3	8,491	294	2,711	11,496	3,832	6,123

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、平成26年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

なし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成26年4月1日現在)

区 分	平 均 年 齢	基 本 給	平均月収額
里 庄 町	30.0 歳	235,874 円	319,345 円
団 体 平 均	45.0 歳	342,822 円	509,358 円

- (注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

水 道 事 業	里 庄 町
1人当たり平均支給額(H25年度) 904 千円	1人当たり平均支給額(H25年度) 1,304 千円
(H25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.35 月分 (0.65) 月分	(H25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.35 月分 (0.65) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%

- (注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成26年4月1日現在)

水 道 事 業	里 庄 町
(支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 21.62 月分 27.025 月分 勤続25年 30.82 月分 36.57 月分 勤続35年 43.7 月分 52.44 月分 最高限度額 52.44 月分 52.44 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算)	(支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 21.62 月分 27.025 月分 勤続25年 30.82 月分 36.57 月分 勤続35年 43.7 月分 52.44 月分 最高限度額 52.44 月分 52.44 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算)
1人当たり平均支給額 - 千円	1人当たり平均支給額 12,905 千円

- (注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、25年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 特殊勤務手当(平成26年4月1日現在)

支給実績(H25年度決算)	0 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(H25年度決算)	0 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(H24年度)	0.0 %		
手当の種類(手当数)	4		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
行旅病人又は死亡人取扱い従事職員の特殊勤務手当	0	行旅病人又は死亡人の取扱いに従事したとき	日額 5,000円
伝染病予防等従事職員の特殊勤務手当	0	伝染病の予防、消毒及び採便に従事したとき	日額 400円
家畜予防接種等従事職員の特殊勤務手当	0	家畜の予防接種、伝染病対策及び出産、削蹄、疾病のために半日以上従事したとき	日額 300円
災害発生等従事職員の特殊勤務手当	3	災害発生により出勤し、町長が認めたとき	日額 800円

エ 時間外勤務手当

支給実績(H25年度決算)	220 千円
職員1人当たり平均支給年額(H25年度決算)	73 千円
支給実績(H24年度決算)	152 千円
職員1人当たり平均支給年額(H24年度決算)	76 千円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(25年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

オ その他の手当(平成26年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(H25年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(H25年度決算)
扶養手当	一般行政職の制度と同じため省略	同じ		137 千円	137,000 円
住居手当	一般行政職の制度と同じため省略	同じ		- 千円	0 円
通勤手当	一般行政職の制度と同じため省略	同じ		73 千円	73,000 円
宿日直手当	一般行政職の制度と同じため省略	同じ		- 千円	- 円
管理職員特別勤務手当	一般行政職の制度と同じため省略	同じ		- 千円	- 円
夜間勤務手当	一般行政職の制度と同じため省略	同じ		- 千円	- 円
管理職手当	一般行政職の制度と同じため省略	同じ		- 千円	- 円
【俸給の特別調整額】					

(2) 公共下水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用	純損益又は実質収支	職員給与費	総費用に占める職員給与費比率	(参考) H23年度の総費用に占める職員給与費比率
	A		B	B/A	
25年度	千円	千円	千円	%	%
	221,000	7,594	11,999	5.4	2.35

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費10,383千円を含まない。

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
25年度	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
	4	14,846	2,051	5,485	22,382	5,596	6,093

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、平成26年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項
なし

② 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

水 道 事 業	里 庄 町
1人当たり平均支給額(H25年度)	1人当たり平均支給額(H25年度)
1,371 千円	1,304 千円
(H25年度支給割合)	(H25年度支給割合)
期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分	勤勉手当 1.35 月分 (0.65) 月分
(加算措置の状況)	(加算措置の状況)
職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成26年4月1日現在)

水 道 事 業	里 庄 町
(支給率) 自己都合 勸奨・定年	(支給率) 自己都合 勸奨・定年
勤続20年 21.62 月分 27.025 月分	勤続20年 21.62 月分 27.025 月分
勤続25年 30.82 月分 36.57 月分	勤続25年 30.82 月分 36.57 月分
勤続35年 43.7 月分 52.44 月分	勤続35年 43.7 月分 52.44 月分
最高限度額 52.44 月分 52.44 月分	最高限度額 52.44 月分 52.44 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算)	その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算)
1人当たり平均支給額 - 千円	1人当たり平均支給額 12,905 千円

- (注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、25年度に退職した職員に支給された平均額である。
2 団体平均とは、市町村(政令指定都市を除く)の水道事業の平均値である。

ウ 特殊勤務手当(平成26年4月1日現在)

支給実績(H25年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(H25年度決算)		0 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(H25年度)		0.0 %	
手当の種類(手当数)		4	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
行旅病人又は死亡人取扱い従事職員の特殊勤務手当	0	行旅病人又は死亡人の取扱いに従事したとき	日額 5,000円
伝染病予防等従事職員の特殊勤務手当	0	伝染病の予防、消毒及び採便に従事したとき	日額 400円
家畜予防接種等従事職員の特殊勤務手当	0	家畜の予防接種、伝染病対策及び出産、削蹄、疾病のために半日以上従事したとき	日額 300円
災害発生等従事職員の特殊勤務手当	3	災害発生により出勤し、町長が認めたとき	日額 800円

エ 時間外勤務手当

支給実績(H25年度決算)	97 千円
職員1人当たり平均支給年額(H25年度決算)	49 千円
支給実績(H24年度決算)	131 千円
職員1人当たり平均支給年額(H24年度決算)	66 千円

- (注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。
2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(25年度決算)」と同じ年度の4月1日現在(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を

オ その他の手当(平成26年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (H25年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (H25年度決算)
扶養手当	一般行政職の制度と同じため省略	同じ		699 千円	175,750 円
住居手当	一般行政職の制度と同じため省略	同じ		— 千円	— 円
通勤手当	一般行政職の制度と同じため省略	同じ		152 千円	76,000 円
宿日直手当	一般行政職の制度と同じため省略	同じ		799 千円	399,500 円
管理職員特別勤務手当	一般行政職の制度と同じため省略	同じ		— 千円	— 円
夜間勤務手当	一般行政職の制度と同じため省略	同じ		— 千円	— 円
管理職手当	一般行政職の制度と同じため省略	同じ		— 千円	— 円
【俸給の特別調整額】					