

就労証明書

里庄町長 様

注意事項

- ・記載漏れがないようお願いいたします。記載がない場合「証明されてない」とみなし、保育所の利用調整において不利となることがあります。
- ・事実でない記載をされた場合(復職日や勤務時間・短時間勤務等)は刑法上の罰に問われる場合があります。
- ・就労証明書の記載内容と所得が一致しない場合(最低賃金を下回る場合等)等その他内容に疑義があるときは、その都度調査を行い、結果により必要な場合は所轄労働基準監督署等へ照会いたします。

※システムで出力される場合、この様式と比較し、記載項目に不足がないかご確認ください。

下記の内容に
※本証明書の

No.											
1	業種	☐ 農業・林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業・採石業・砂利採取業 ☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☐ 卸売業・小売業 ☐ 金融業・保険業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☐ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 複合業									
2	フリガナ 本人氏名	月 日									
3	雇用(予定)期間等	☐ 無期 ☐ 有期		期間 (無期の場合は雇用開始日のみ)		年 月 日 ~ 年 月 日					
4	本人就労先事業所	名称									
		住所									
5	雇用の形態	☐ 正社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☐ 契約社員 ☐ 会計年度任用職員 ☐ 非常勤・臨時職員 ☐ 役員 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☐ 業務委託 ☐ その他()									
6	就労時間	月 火 水 木 金 土 日 祝日		合計 時間		・直近3か月(新しい年月から)の就労日数・時間数について記載してください。 ・育児休業等により直近3か月において1か月分の就労実績がない場合は、育児休業等取得前の(産休・育休等取得月を除いた)就労実績を記載してください。 ・新規採用等で就労実績がない場合は今後の就労見込みを記載してください。 ・有給休暇、残業時間、休憩時間(就業規則等で定められているもの)は就労日数・時間に含めてください。 ・育児短時間勤務制度等を利用している場合は、それらの制度利用の上での勤務実績(実際に当該月に勤務した実績)を記載してください。					
		一月当たりの就労日数		月間							日
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	年月		年月		年月					
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	年月		年月		年月					
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	年月		年月		年月					
10	産休・育休以外の休業 取得	年月		年月		年月					
11	復職(予定)年月日	☐ 復職予定 ☐ 復職済み		年月日		年月日					
12	育児のための短時間 勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中		期間		年月日 ~ 年月日					
13	保育士等としての勤務実 態の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無									
14	(雇用契約の)満了後の 更新の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐ 未定									
15	入所内定時育休短縮可否	☐ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否									
16	育休延長可否	☐ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否									
17	単身赴任期間(予定含む)	年月日 ~ 年月日									
18	備考欄										
19	保護者記載欄	児童名		生年月日		施設名		☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)			
		児童名		生年月日		施設名		☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)			
		児童名		生年月日		施設名		☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)			

19欄のみ保護者記入