

推進目標1 働く場における女性活躍の推進

◆現状と課題

社会情勢やライフスタイルの変化により、女性の就労者は増加傾向にあり、男女ともに働き方に対する考え方も変わってきています。また、職場における女性の役割もますます大きくなっています。

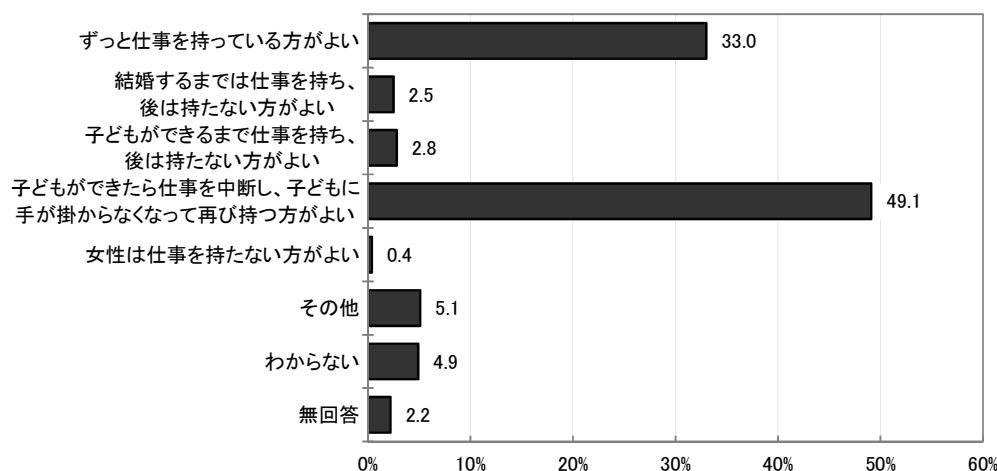
男女共同参画に関する町民アンケート調査によると、一般的に女性が仕事を持つことについては、「子どもができたら仕事を中断し、子どもに手が掛からなくなって再び持つ方がよい」と回答した人の割合が最も高くなっています。

また、女性が仕事をもち続ける上での問題点では、「育児・介護支援制度」に関することが特に割合が高くなっており、仕事と家事や育児、介護などを両立する女性に負担が集中しないよう、サポートが求められています。

男女共同参画に関する事業所調査では、女性を活用するために、「性別により評価することがないよう、人事考課基準を明確に定めている」「業務に必要な知識や能力、資格取得のための教育や研修を、性別に関係なく実施している」等が多く挙げられており、介護休暇・育児休暇の制度も設けられています。しかしながら、女性が仕事をもち続ける上で「各種育児・介護支援制度を使いにくい雰囲気がある」と回答した人の割合が大きく、女性に配慮した職場環境づくりが進められているものの、意識啓発が進んでいない状況もうかがえます。男女差のない人材育成や女性が働き続けながら子どもを生み育てることへの支援と男性の子育て参加、介護者へのサポートを促進し、制度がしっかりと定着するよう意識啓発を行うことが必要です。

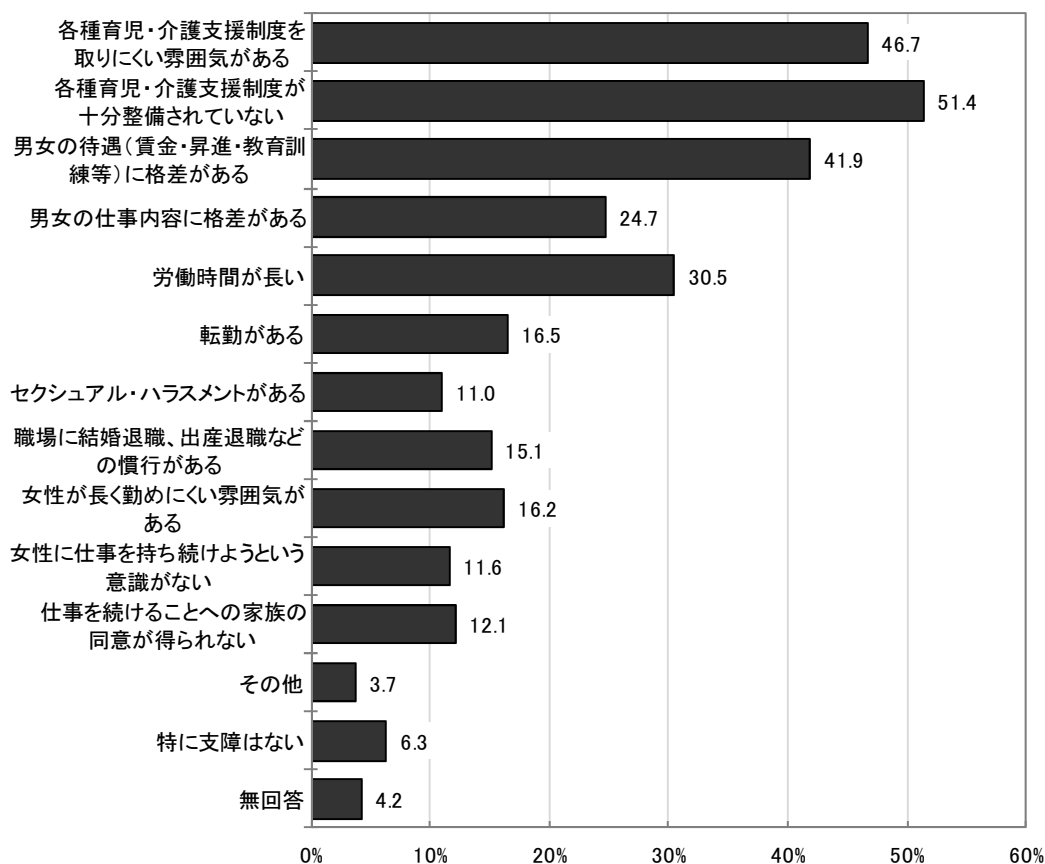
■一般的に女性が仕事を持つことについて

(単数回答) 回答者数=810



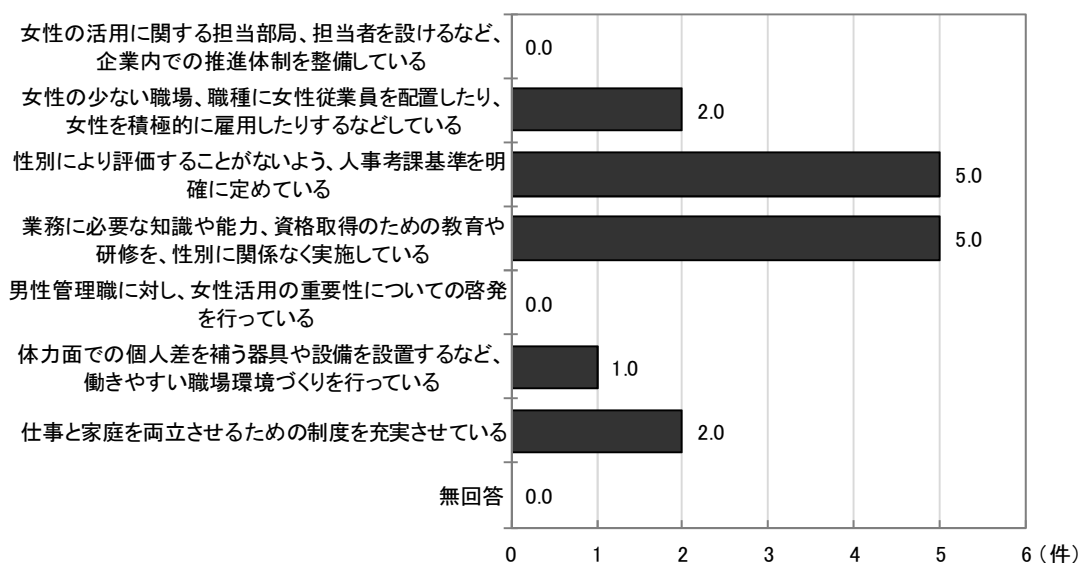
■女性が仕事をもち続ける上での問題について

(複数回答) 回答者数=810



■女性を活用するために、取り組んでいることについて

(複数回答) 回答事業所数=8



◆施策

(ア) 事業所等における男女がともに働きやすい職場環境の整備

男女がともに個人の能力を十分に発揮して働けるよう、性別によらない適正な労働の評価や、経営や労働に参画する機会が確保されるような労働環境を整備します。

番号	施策名	事業内容	担当課
1	広報・啓発活動の徹底	広報紙等の媒体を通じて、町内の事業主に対して女性職員の活躍が進んでいる企業の紹介や男女共同参画社会基本法、その他制度等についての周知・啓発を行い、町全体で女性職員の活躍促進を図ります。	企画商工課
2	女性の管理職への登用の促進	女性が自己の能力をより発揮できる職場環境づくりを進め、管理職への積極的な登用を促します。	関係各課
3	各種ハラスメントの防止	セクハラ、パワー・ハラスメント ⁴ 、マタニティ・ハラスメント ⁵ 、パタニティ・ハラスメント ⁶ 等を防止するための意識啓発を図り、すべての人が働きやすい環境整備への支援を行います。	関係各課

(イ) 自営業等における男女共同参画の促進

自営業等に従事している女性は、生産や経営の担い手として重要な役割を果たしているだけでなく、さまざまな行事参加を通じて地域の振興・発展の推進者として地域社会の中でも大きく貢献しています。これから女性の果たす役割を正しく認識し、仕事への貢献に対する正当な評価や意思決定への参画を促進します。

番号	施策名	事業内容	担当課
1	経営能力や技術の向上支援	女性の参画機会の確保に配慮しながら、生産や経営に関する知識や技術についての研修会等の情報収集・提供に努めます。 また、男女問わず起業に向けた相談機関や支援制度の情報提供を行うなどの支援を行います。	企画商工課
2	労働環境改善のための啓発	魅力ある就業環境づくりのため、後継者・高齢者等が働きやすい環境改善を促すための啓発を図ります。	企画商工課

⁴ 「パワハラ」と呼ばれ、職場など組織内で、職務上の地位や人間関係などの優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与えたり、職場環境を悪化させる行為をいう。

⁵ 「マタハラ」と呼ばれ、働く女性が妊娠・出産をきっかけに職場で精神的・肉体的な嫌がらせを受けたり、不当な扱いを受けたりすることを意味する。

⁶ 「パタハラ」と呼ばれ、配偶者等の妊娠・出産をきっかけに職場で精神的・肉体的な嫌がらせを受けたり、不当な扱いを受けたりすることを意味する。

(ウ) 女性の再就職支援、起業支援

女性の意欲と能力を生かすため、出産・子育て等のために離職した女性の再就職支援を行うとともに、女性の就業や起業に関する情報提供を行います。

番号	施策名	事業内容	担当課
1	再就職の支援	ハローワーク等の関係機関と連携し、再就職を支援するための技術や知識の習得を目的とした講座の開催情報の提供に努めます。	企画商工課
2	再就職に関する情報提供	再就職に関する、企業情報や就職支援情報の提供に努めます。	企画商工課
3	職業相談・職業紹介の充実	ハローワーク等と連携し、再就職についての職業相談や職業紹介等の支援を行います。	企画商工課
4	女性の起業の支援	岡山県商工会連合会等が実施する起業に関するセミナー等に関する情報提供を行います。 また、町内の起業しようとする人の創業支援事業（高梁川流域連携事業）の活用を促進するとともに、国や県が実施している各種制度について広報紙やホームページ等の媒体を用いて情報提供を行い、支援を充実します。	企画商工課

(エ) 事業所や関係団体等での女性登用の促進

採用や処遇について、男女の雇用機会の均等を図り、男女共同参画社会の実現に向けた正しい理解を促進します。

また、事業所や関係団体等における男女共同参画意識の定着を図り、性別にとらわれず、能力や適性に合った女性の登用を促進します。

番号	施策名	事業内容	担当課
1	事業所等への女性登用拡大の働き掛け	就業の場における男女共同参画を推進させるため、女性活躍の取り組みに積極的な企業を広報紙等で紹介するなど、民間の事業所等へ女性登用の拡大について意識啓発を行います。	企画商工課
2	関係団体への女性登用にに向けた意識啓発	地域活動において女性の視点を反映させ、登用を促すため、分館、PTA等の関係団体を対象にした男女共同参画の意識を高める啓発を行うとともに、働き掛けを行います。	企画商工課
3	性別に偏りのある職域の解消	就業の場に男女共同参画を浸透させるため、広報紙等の媒体を通じ、女性（男性）の多い職域で活躍する男性（女性）を紹介するなど、性別に偏りのある職域の解消に努めます。	企画商工課
4	職場における性別役割分担意識の解消と職場環境の整備	性別に関係なく一人ひとりの能力が生かされるよう、性別による役割分担意識にとらわれない職場環境の整備を進めます。	総務課 企画商工課